

Prot. n. 8514 del 02/10/2026

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE
PER PERSONE CON DISABILITA'**

PER L'ATTIVAZIONE DI TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE DESTINATI A PERSONE CON DISABILITA' NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA "CAMPANIA WELFARE" - DGRC N. 160 DEL 10/04/2024 E D.D. 1007 DEL 24/10/2024 - AVVISO REGIONALE EMANATO IN ATTUAZIONE DEL PR CAMPANIA FSE+ 2021/2027 - PRIORITÀ 3 INCLUSIONE SOCIALE - OBIETTIVO SPECIFICO ESO 4.8 - AZIONE 3.H.2 - CAMPO DI INTERVENTO N. 153 "PERCORSI DI INTEGRAZIONE E REINSERIMENTO NEL MONDO DEL LAVORO PER I SOGGETTI SVANTAGGIATI" IN FAVORE DEGLI AMBITI TERRITORIALI DELLA CAMPANIA- CAPOFILA CONSORZIO DEI SERVIZI SOCIALI VALLE DELL'IRNO (S6) – AZIONE C) ATTIVAZIONE DI TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE FINALIZZATI ALL'INCLUSIONE LAVORATIVA DI PERSONE CON DISABILITÀ - SOGGETTO PROMOTORE SANNOIRPINIA LAB APS

**CUP: B41F24001070009– SURF: 27152 24036AP000000023
PROGETTO "H.O.P.E."**

Atto di ammissione a finanziamento D.D. n. 549 del 24/03/2025

Approvato con determina n. 274 del 21/09/2026

PREMESSA

L'Azienda Speciale Consortile Consorzio Sociale Ambito S6, in collaborazione con Sannioirpinia Lab APS, soggetto partner promotore di tirocini finalizzati all'inclusione sociale, ai sensi della vigente normativa di riferimento (art. 25, Regolamento regionale 2 aprile 2010, n 9 e ss.mm.ii.), autorizzata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali allo svolgimento delle attività di intermediazione ed altri servizi del mercato del lavoro- COD. I016S009582 dal 21/03/2014;

, intende promuovere l'attivazione di tirocini di inclusione sociale finalizzati al miglioramento delle competenze, all'autonomia e all'inserimento socio-lavorativo di persone in condizione di disabilità e svantaggio sociale. L'intervento si iscrive nel novero delle azioni previste dal progetto "H.O.P.E.", presentato dall'Azienda Speciale Consortile Consorzio Sociale Ambito S6 in risposta all'Avviso pubblico "Campania Welfare", approvato ed ammesso a finanziamento con D. D. n. 549 del 24/03/2025.

ART. 1 – OGGETTO

Il presente avviso si inserisce nelle attività previste dall'Azione C del Progetto "H.O.P.E." la quale finanzia i tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia ed alla riabilitazione di persone con disabilità prese in carico dai servizi sociali professionali e/o dai servizi sanitari competenti. In particolare, i tirocini sono realizzati ai sensi delle Linee guida approvate in sede di Conferenza Stato Regioni, di cui all'Accordo rep. 7 del 22 gennaio 2015, recepite dalla Regione Campania con DGR n. 103 del 20/02/2018, di modifica del Regolamento regionale 2 aprile 2010, n. 9. I progetti di tirocinio prevedono percorsi di inclusione sociale, da realizzarsi presso i soggetti ospitanti individuati dall'Azienda Speciale Consortile Consorzio Sociale Ambito S6, capofila del partenariato, nel rispetto della normativa di riferimento, con l'obiettivo di potenziare le competenze, l'autonomia e l'inclusione lavorativa delle persone disabili e maggiormente vulnerabili.

ART. 2 - NUMERO TIROCINI E REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Il progetto prevede l'attivazione di n. 19 tirocini complessivi rivolti a persone con disabilità. L'avvio dei predetti tirocini sarà disposto sulla base della disponibilità manifestata dai Soggetti Ospitanti e secondo un calendario stabilito con gli stessi.

I destinatari del presente avviso devono essere residenti nei Comuni afferenti dall'Azienda Speciale Consortile Consorzio Sociale Ambito S6, in possesso dei seguenti requisiti:

- essere presi in carico dal Servizio Sociale Professionale e/o dai Servizi Socio-Sanitari territoriali;
- essere inoccupati o disoccupati ai sensi della normativa vigente;
- essere iscritti al collocamento mirato, ai sensi della Legge 68/1999;
- essere in possesso della certificazione di disabilità ai sensi della L. 104/92;
- avere un'età compresa tra i 16 e i 64 anni alla data della presentazione della domanda;
- aver compiuto, nel caso di minori, 16 anni e assolto l'obbligo di istruzione.

Oltre ai citati requisiti minimi, occorre che i soggetti che si candidano alla selezione si trovino in una delle condizioni, di cui all'art. 1, comma 1, della Legge 12 marzo 1999, n. 68 (es. persone in età lavorativa affette da minorazioni fisiche, psichiche o sensoriali o portatori di handicap intellettivo, che comportino una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%, accertata dalle competenti commissioni per il riconoscimento dell'invalidità civile; invalidi del lavoro con un grado di invalidità superiore al 33%, accertata dall'INAIL; persone non vedenti o sordomute, di cui alle leggi 27 maggio 1970, n. 382, e successive modificazioni, e 26 maggio 1970, n. 381, e successive modificazioni).

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda e devono, a pena esclusione, essere mantenuti per l'intera durata del tirocinio. Si fa presente che, al momento dell'attivazione del tirocinio sarà condizione necessaria la verifica del solo status di disoccupato (attestato della DID - rilasciato dal Centro per l'Impiego di competenza).

CRITERI	PUNTEGGIO MAX
Criterio Anagrafico	
Età inferiore ai 25 anni compiuti al momento dell'attivazione del tirocinio	10 pt
Età superiore ai 25 anni e fino ai 35 anni	5 pt
Età superiore ai 35 anni compiuti	2 pt
Anzianità di iscrizione al CPI	
Inoccupato	10 pt
Disoccupato da 2 anni e un giorno	8 pt
Disoccupato da 1 anno ed un giorno a 2 anni	7 pt
Disoccupato da 6 mesi a 1 anni	5 pt
Criterio economico	
fino ad € 10.140,00	10 pt
dal 10.141,00 a € 11.000,00	8 pt
da 11.001,00 a € 15.000,00	6 pt
da € 15.001,00 € 20.000,00	4 pt
da € 20.001,00 ad € 28.381,88	2 pt
oltre € 28.381,89	0 pt
Invalidità e gravità	
Invalidità $\geq$ 75%	10 pt
Invalidità Tra % 50-74%	5 pt
Invalidità <50%	2 pt
Criterio Priorità Fse +	
Donne	2 pt

Il punteggio massimo attribuibile è di 42 punti. In caso di parità di punteggio, sarà data priorità al candidato più giovane. Successivamente alla scadenza del presente avviso, l'Azienda Speciale Consortile Consorzio Sociale Ambito S6 procederà alla redazione di una graduatoria, attribuendo appositi punteggi ai candidati. Le attivazioni dei tirocini saranno scaglionate in tre finestre temporali secondo quanto previsto dall'art. 2. Pertanto, saranno immediatamente ammessi al tirocinio i primi 7 classificati con il punteggio più elevato. In caso di non accettazione del beneficiario utilmente collocato in graduatoria, si procederà allo scorrimento della stessa. Terminati i primi 7 tirocini, saranno attivati gli altri tirocini in base alle finestre temporali previste, attingendo dalla stessa graduatoria fino al raggiungimento del numero massimo di n. 19 tirocinanti.

ART. 4 – DURATA E CONDIZIONI DEL TIROCINIO

I tirocini di inclusione avranno una durata di 6 (sei) mesi.

Per ogni tirocinio sarà erogato al tirocinante una indennità mensile lorda pari a € 500,00 (cinquecento/00) (comprensiva di tutti gli oneri se dovuti), ed il valore lordo complessivo dell'indennità di partecipazione che ciascun tirocinante percepirà sarà di € 3.000,00 (tremila/00).

Il contratto di tirocinio, da un punto di vista previdenziale, non si configura come rapporto di lavoro subordinato, pertanto non vi è alcuna contribuzione da versare all'INPS. L'indennità non costituisce reddito rilevante per calcolare l'ADI, ma entra nell'ISEE dell'anno successivo. Le indennità non sono salari, ma rimborsi esenti da IRPEF e da contribuzione, in quanto collocate entro i limiti di legge.

L'indennità è erogata in misura proporzionale all'effettiva partecipazione al tirocinio che, su base mensile, non può essere inferiore alla percentuale del 70% di presenze rispetto al monte ore previsto nel Piano formativo.

I tirocini saranno attuati in conformità alle prescrizioni di Linee Guida approvate in sede di Conferenza Stato Regioni, di cui all'Accordo rep. 7 del 22 gennaio 2015, recepite dalla Regione Campania con DGR n. 103 del 20/02/2018, di modifica del Regolamento regionale 2 aprile 2010, n. 9.

Per la realizzazione di ciascun tirocinio di inclusione sociale, sarà stipulata un'apposita convenzione, sottoscritta dal soggetto promotore, dal soggetto ospitante, nonché dall'Azienda Speciale Consortile Consorzio Sociale Ambito S6.

Alla convenzione sarà allegato il progetto personalizzato di tirocinio di inclusione sociale il quale garantirà la sostenibilità e l'efficacia delle azioni avviate per il perseguimento degli obiettivi di inclusione sociale.

Si procederà inoltre all'individuazione del tutor del soggetto promotore e del tutor del soggetto ospitante i quali collaboreranno per definire le condizioni organizzative e didattiche, monitorare lo stato di avanzamento del percorso formativo, garantire il pieno benessere del tirocinante e l'attestazione dell'attività svolta. In ultimo sarà inviata su delega espressa dell'azienda ospitante la Comunicazione Obbligatoria – UNILAV.

A ciascun tirocinante saranno garantite, dal progetto per il tramite del soggetto promotore, le Coperture assicurative INAIL e RCT, senza oneri per il soggetto ospitante. A tal fine si fa presente che il monte ore previsto per ciascun tirocinio non potrà eccedere le 30 ore settimanali né essere inferiore a 20 ore.

ART. 5 – CASI DI SOSPENSIONE, INTERRUZIONE, ASSENZE, FERIE

La sospensione del tirocinio può essere richiesta nei seguenti casi: malattia, infortunio o maternità con durata di almeno 30 giorni consecutive, chiusura aziendale di almeno 15 giorni consecutivi (es. ferie estive, festività).

In tali casi il tirocinante deve comunicare per iscritto la richiesta di sospensione, motivandola adeguatamente. La comunicazione va inviata al tutor del soggetto ospitante e al tutor del soggetto promotore.

Il periodo di sospensione non viene conteggiato nella durata complessiva del tirocinio, che potrà quindi essere prorogata per un numero di giorni pari al periodo di sospensione.

Durante la sospensione, non è riconosciuta l'indennità di partecipazione.

Il tirocinio può essere interrotto in qualsiasi momento dal tirocinante stesso, dal soggetto ospitante, dal soggetto promotore, dal soggetto giuridico che ha in carico il tirocinante (es. Servizi Sociali, Centro per l'Impiego).

L'interruzione è possibile in caso di gravi inadempienze, impossibilità a raggiungere gli obiettivi formative, motivata richiesta scritta da parte del tirocinante, che può rinunciare al tirocinio in qualsiasi momento.

Il tirocinio non dà diritto a ferie. Eventuali periodi di chiusura aziendale per ferie o festività saranno pianificati insieme al soggetto ospitante. In caso di chiusura programmata superiore ai 15 giorni, può essere richiesta la sospensione secondo le modalità indicate sopra.

Il tirocinante può assentarsi, per motivi personali o familiari, entro un massimo del 30% delle ore mensili previste comunicando tale assenza al soggetto ospitante secondo le modalità e le tempistiche vigenti del soggetto stesso. Tale limite non è cumulabile tra i vari mesi. Le assenze non giustificate o superiori al limite consentito possono comportare la decadenza dall'indennità o l'interruzione del tirocinio.

ART. 6 – ABBINAMENTO TIROCINANTE – SOGGETTO OSPITANTE

Una volta completata la fase di istruttoria e ammissione dei beneficiari da parte dall'Azienda Speciale Consortile Consorzio Sociale Ambito S6, il Soggetto Promotore provvederà a una fase di profilazione individuale dei tirocinanti, mediante la somministrazione di un Bilancio delle Competenze e la Valutazione della certificazione del tirocinante comprensiva del Verbale sulle capacità residue, in collaborazione con i servizi sociali che hanno preso in carico il destinatario.

Successivamente, sarà avviata la fase di matching tra i candidati e i soggetti ospitanti inseriti nella short list, secondo i seguenti criteri:

- coerenza tra il profilo professionale e/o sociale del tirocinante e le attività offerte dal soggetto ospitante, il quale presenterà in fase di iscrizione alla short list una scheda fabbisogno;
- prossimità territoriale (rispetto del principio di territorialità);
- capacità residue del tirocinante riscontrabili dalla documentazione prodotta;
- capacità ricettiva del soggetto ospitante;
- preferenza espressa (ove possibile) dal tirocinante.

Saranno organizzati inoltre colloqui individuali tra il tirocinante e i soggetti ospitanti ritenuti più coerenti, per valutare reciprocamente l'idoneità dell'abbinamento. Non sarà possibile attivare il tirocinio qualora il destinatario abbia intrattenuto, con il medesimo soggetto ospitante, un precedente rapporto di lavoro subordinato, ovvero un rapporto di collaborazione o un incarico professionale (prestazione di servizi), salvo che tali rapporti siano cessati da almeno 24 mesi alla data di attivazione del tirocinio. Parimenti, non potrà essere attivato il tirocinio nei confronti di destinatari che abbiano già svolto, presso il medesimo soggetto ospitante, un tirocinio finanziato nell'ambito del Programma GOL o altri fondi per una durata complessiva pari a 24 mesi, al fine di evitare il reiterato utilizzo dello strumento del tirocinio presso lo stesso datore ospitante e garantire il rispetto delle finalità di politica attiva del lavoro.

Saranno organizzati inoltre colloqui individuali tra il tirocinante e i soggetti ospitanti ritenuti più coerenti, per valutare reciprocamente l'idoneità dell'abbinamento. L'attivazione del tirocinio avverrà solo in esito positivo al colloquio, con la sottoscrizione della convenzione, del progetto formativo individuale e degli altri documenti previsti

ART. 7 - OBBLIGHI DEL BENEFICIARIO

La rinuncia del candidato ad una proposta di tirocinio inclusivo comporterà l'esclusione dall'elenco dei beneficiari del progetto ed il conseguente scorrimento della graduatoria.

Il beneficiario nella fase di svolgimento del tirocinio di inclusione si impegna a:

- sottoscrivere la documentazione prevista adempiendo a quanto in essa riportata, svolgendo le attività previste dal progetto formativo e di orientamento, seguendo le indicazioni dei tutor e facendo riferimento ad essi per qualsiasi esigenza di tipo organizzativo o altre evenienze;
- svolgere personalmente le proprie mansioni con impegno, senza avvalersi di sostituti, neppure marginalmente;
- collaborare con i tutor assegnati per la realizzazione delle attività previste dal tirocinio; - rispettare i tempi e gli orari di frequenza del tirocinio;
- rispettare i regolamenti interni e le norme disciplinari in uso presso il soggetto ospitante; - rispettare le norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro;
- mantenere, anche dopo lo svolgimento del tirocinio, la necessaria riservatezza per quanto attiene ai dati, informazioni o conoscenze in merito a processi produttivi e prodotti, acquisiti durante lo svolgimento del tirocinio stesso;
- comunicare immediatamente al tutor i motivi di qualsiasi impedimento a prestare la propria attività.

ART. 8 – MODALITÀ DI CANDIDATURA E MODULISTICA DA PRESENTARE

Le domande, redatte utilizzando il modello di partecipazione allegato al presente avviso, dovranno essere indirizzate all'Azienda Speciale Consortile Consorzio Sociale Ambito S6 e pervenire entro e non oltre le ore 12:00 del giorno **30/10/2026**, secondo una delle seguenti modalità:

1. Consegna a mano in busta chiusa all'Ufficio segreteria dall'Azienda Speciale Consortile Consorzio Sociale Ambito S6, alla Via Aldo Moro 84081 Baronissi, dalle ore 9:00 alle ore 12:00, dal lunedì al venerdì. Sulla busta dovrà essere specificata la seguente dicitura: *“Domanda di partecipazione all'avviso pubblico per l'individuazione di utenti con disabilità in favore dei quali attivare tirocini di inclusione sociale – Azione C – CAMPANIA WELFARE”*.

2. Invio tramite posta elettronica all'indirizzo consorziovalleirnos6@pec.it riportando nell'oggetto la seguente dicitura *“Domanda di partecipazione all'avviso pubblico per l'individuazione di utenti con disabilità in favore dei quali attivare tirocini di inclusione sociale – Azione C – CAMPANIA WELFARE”*. **La documentazione trasmessa a mezzo posta elettronica dovrà essere esclusivamente in formato pdf e raccolta in un unico file.**

Le domande dovranno essere presentate entro il termine fissato, utilizzando la modulistica allegata (ALLEGATO A – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE), corredata dai seguenti documenti:

- Copia del documento di identità in corso di validità;
- Certificazione di disabilità (L. 104/92);
- Certificato di iscrizione al collocamento mirato (L. 68/99) e C2 storico laddove presente;
- Copia della scheda di presa in carico da parte dei Servizi Sociali o Socio-Sanitari;
- Curriculum Vitae aggiornato, datato e firmato;
- Attestazione ISEE in corso di validità;
- Eventuale altra documentazione (es. Verbale sulle capacità residue).

In caso di mancata presentazione di uno o più documenti richiesti, si procederà mediante soccorso istruttorio ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. b) della Legge 241/1990 e dell'art. 21 del D.Lgs. 76/2020, consentendo al richiedente di integrare o regolarizzare la documentazione entro e non oltre 10 giorni dalla richiesta formalmente inviata dal Consorzio. La mancata integrazione nei termini comporterà l'esclusione dalla graduatoria.

Saranno escluse dalla procedura le domande:

- pervenute oltre il termine di scadenza previsto dal presente Avviso;
- non sottoscritte dal richiedente;
- non integrate entro i termini previsti.

ART. 9 – DISPOSIZIONI FINALI

Il presente avviso non comporta l'instaurazione di un rapporto di lavoro. I tirocini hanno esclusiva finalità formativa, sociale e di accompagnamento all'autonomia. Il soggetto ospitante sarà assistito in

tutte le fasi dal Soggetto Promotore e dai Servizi Sociali dall'Azienda Speciale Consortile Consorzio Sociale Ambito S6.

ART. 10 - TUTELA DELLA PRIVACY

I dati di cui l'Azienda Speciale Consortile Consorzio Sociale Ambito S6 entrerà in possesso a seguito del presente avviso saranno trattati nel rispetto del Regolamento UE 679/2016 e del Decreto Legislativo n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i, esclusivamente per le finalità attinenti all'attuazione del presente intervento.

Il titolare del trattamento è la dott.ssa Mariagrazia Sessa. L'informativa dettagliata sull'uso dei dati personali è disponibile in calce al modello di domanda e deve essere sottoscritta per presa visione e consenso.

ART. 11 - ACCESSO ALLE INFORMAZIONI E RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il presente avviso, comprensivo della modulistica e ogni altra informazione saranno pubblicati all'Albo Pretorio dall'Azienda Speciale Consortile Consorzio Sociale Ambito S6 e di ciascun Comune dell'Ambito, sarà disponibile sul sito dall'Azienda Speciale Consortile Consorzio Sociale Ambito S6 <https://consorziovalleirnos6.it/> nonché sul sito del soggetto promotore <https://www.sannioirpinialab.org>.

Il Responsabile del Procedimento è la dott.ssa Mariagrazia Sessa, direttore dall'Azienda Speciale Consortile Consorzio Sociale Ambito S6 – telefono 089 9760053, PEC: consorziovalleirnos6@pec.it

ART. 12 - NORME DI RINVIO

La presentazione della domanda comporta l'accettazione di tutte le disposizioni di cui al presente avviso. Per quanto non espressamente previsto, trovano applicazione le disposizioni contenute nella normativa vigente, e si rimanda all'atto di concessione, al manuale di attuazione del PR CAMPANIA FSE+ 2021/2027, per la realizzazione del progetto "H.O.P.E.", finanziato a valere sulle azioni A9, B9 E C) del PR CAMPANIA FSE+ 2021/2027 - Priorità 3 Inclusione Sociale - Obiettivo Specifico ESO 4.8 - Azione 3.h.2 - campo di intervento n. 153 Percorsi di integrazione e reinserimento nel mondo del lavoro per i soggetti svantaggiati in favore degli Ambiti territoriali della Campania.

Baronissi, li 02/10/2026

Il Direttore Generale

dott.ssa Mariagrazia Sessa

Firmato digitalmente da:

Sessa Mariagrazia

Firmato il 02/10/2026 11:47

Seriale Certificato: 4393185

Valido dal 01/04/2025 al 01/04/2028

InfoCamere Qualified Electronic Signature CA



Allegati:

- Allegato A – Domanda di partecipazione